



VEF

Fintechinvestorerare i tillväxtmarknader

Hållbarhetsrapport 2021

VEFs hållbara resa

VEFs syfte är att skapa långsiktigt värde för våra aktieägare genom att investera i framtidens finanslösningar på utvecklingsmarknader. För att skapa långsiktig avkastning för våra aktieägare är hållbarhet (miljö, social och bolagsstyrning: ESG) en viktig byggsten. Dessa områden är ett av grundfundamenten till att bygga och växa VEF som investmentbolag samt, vår investeringsfilosofi och vår investeringsprocess.

Grunden för VEFs bredare mission och strategi är våra kärnvärden, vilka också utgör basen för hur vi driver vårt bolag på ett hållbart sätt. Kärnvärdena är alltid med oss och guidar oss i vår mission och strategi i att bygga ett framgångsrikt investmentbolag.



VEFs kärnvärden

Grunden för VEFs bredare mission och strategi är våra kärnvärden, vilka också utgör basen för hur vi driver vårt bolag på ett hållbart sätt. Kärnvärdena är alltid med oss och guidar oss i vår mission och strategi i att bygga ett framgångsrikt investeringsbolag.

Styrning

Vi är en aktiv och ansvarsfull aktieägare och vi tar bolagsstyrning på stort allvar, både i förhållande till vår egen verksamhet och i förhållande till våra portföljbolag.

Integritet i allt vi gör

Vi är transparenta, öppna, ärliga, rättvisa och etiska gentemot alla våra intressenter: våra investerare, anställda, portföljbolag, leverantörer och samhällena i vilka vi verkar.

Respekt för individen och mångfald

Vi strävar efter mångfald vad gäller tankesätt och bakgrund och respekterar individen. Innovation och framgång kommer från att föra samman människor från olika bakgrund, med olika idéer, styrkor och erfarenheter.

Positiv påverkan på världen

Vi strävar efter att skapa avkastning genom positiv påverkan på samhället, delta i skapandet av ekonomiska möjligheter för de som saknar dem, påverka framstegen inom teknik och hållbara affärsmodeller samt förbättra förmedlingen av finansiella tjänster.

Hur vi arbetar med hållbarhet

För VEF har hållbarhet tre dimensioner; 1) Hållbarhet för VEF som företag och investerare. 2) Hållbar portföljförvaltning och 3) Hållbarhetspåverkan genom våra portföljbolag.

Hållbarhet för VEF som bolag och investerare

VEF är ett investmentbolag med få anställda men vi ser värdet och vikten av att hålla huset rent för att säkerställa långsiktig och hållbar tillväxt.

Utöver det så tror vi väldigt starkt på att vår största och mest meningsfulla och effektiva påverkan kommer från vårt kapital och därmed våra portföljbolag. Hållbarhet inom våra portföljbolag adresseras på två nivåer:

Hållbar portföljförvaltning

Vi arbetar aktivt för att säkerställa att alla portföljbolag bedriver rättvis, etisk, icke-diskriminerande och ESG-förenlig affärsverksamhet som möjliggör långsiktig hållbar tillväxt. Vi har alltid levt utefter mantrat **”om det inte är etiskt så är det inte skalbart”**. Vi tror verkligen att det är ett fundamentalt kriterium för långsiktig skalbarhet och framgång, även om det ibland kan finnas kortsiktiga vinningar för mindre etiskt företagande.

Hållbarhetspåverkan av portfölj

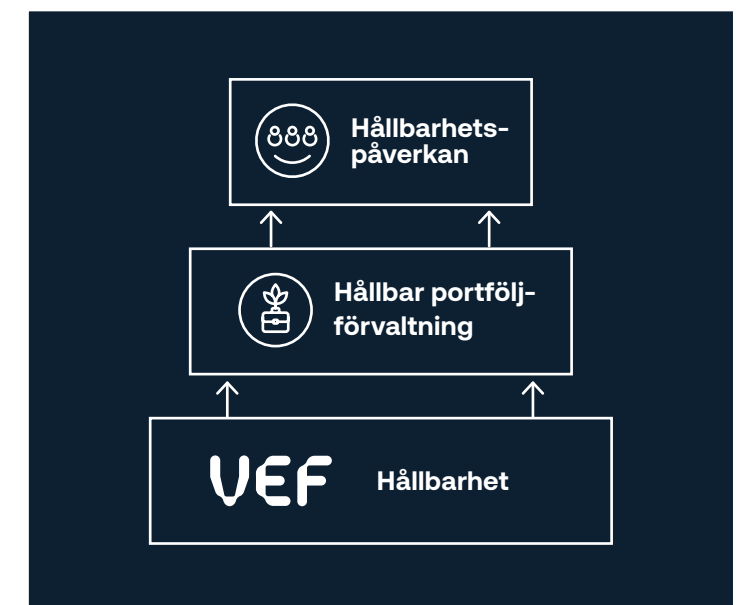
VEFs främsta och mest meningsfulla påverkan är den positiva påverkan som portföljbolagen kan ha på sina respektive marknader genom att möjliggöra finansiell inkludering i utvecklings- och tillväxtmarknader.

Genom vårt kapital försöker vi alltid ha en positiv påverkan på tillgången till rättvisa och prisvärda finansiella tjänster i tillväxtmarknader, samtidigt som vi levererar en god avkastning för våra investerare. Genom att investera i VEF så kan du vara med och göra skillnad och bidra till en positiv finansiell inkludering på utvecklingsmarknader.

Medan det första är ett fundamentalt krav för en långsiktig framgångsrik och hållbar affär är det andra att faktiskt ta ansvar och driva förändring för en bättre värld.

”Många av de bolag vi har investerat och har styrelsrepresentation i, är pionjärer vad gäller finansiell inkludering av konsumenter med liten eller ingen tillgång till bankrelationer, medan andra driver ner priserna på finansiella tjänster i sina respektive sektorer/segment.”

- Dave Nangle, VD på VEF



De globala målen och finansiell inkludering

VEF stödjer FN:s hållbarhetsmål ("Hållbarhetsmålen") och vi tror på vikten av att privata bolag bidrar till att nå dessa mål. VEFs främsta bidrag till Hållbarhetsmålen är genom våra portföljbolag och då främst finansiell inkludering av konsumenter och SMEs. Genom att investera i fintech-bolag i tillväxtmarknader är vi övertygade om att vi bidrar positivt till samhället och Hållbarhetsmålen. Vi ser ekonomiskt välbefinnande som ett sätt att bekämpa fundamentala problem som fattigdom, hunger, jämställdhet och läskunnighet, men också ett sätt för samhället att utvecklas och avancera och det är detta vi bygger vår investeringsfilosofi på (läs mer om detta på sida 9 i vår årsredovisning).

The Office of the UN Secretary-General's Special Advocate for Inclusive Finance for Development (UNSGSA), Better Than Cash Alliance (som är länkat till United Nations Capital Development Fund, UNCDF), och Världsbanken har identifierat att digitala finansiella tjänster kan bidra till nästan samtliga Hållbarhetsmål. UNSGSA har begränsat det till sju globala mål där finansiell inkludering särskilt bidrar och vi delar deras analys baserat på vår egen portföljs påverkan. Under 2021 investerade vi 86,1 mnUSD i nio portföljbolag (både existerande och nya). För att läsa mer om våra investeringar under 2021, vänligen se sida 30 i vår årsredovisning.



Bygga ett investmentbolag för framtiden

På VEF har vi alltid haft höga ambitioner när vi bygger vårt företag och organisation. Vi vill alltid förbättra oss och höja vår standard. 2021 har varit ett aktivt år för oss på flera fronter och ett år där vi verkligen fokuserade på att stärka kärnan och bolagsstyrningen i VEF. Vi har tagit flera viktiga steg i att bygga ett starkare och mer hållbart företag, såsom:

1. Domicilbytet till Sverige – VEF har tidigare haft en koncernstruktur med ett Bermudabaserat moderbolag och vi har nu efter ett domicilbyte ett svenskt moderbolag. Att ha ett svenskt bolag som det noterade moderbolaget i koncernen är ett viktigt steg i förbättringen av bolagsstyrningen av VEF. Den nya strukturen säkerställer att VEF är ett långsiktigt hållbart företag och en attraktiv och tillgänglig investering för alla typer av investerare.

2. Diversifierat styrelsen – Under 2021 förstärktes styrelsens kompetens och mångfald med Hanna Loikkanen (styrelseledamot i FinnFund och Bank of Georgia). Hanna har en djup förståelse för hållbarhet och ESG-frågor och är ett viktigt tillskott till styrelsen generellt med sin omfattande erfarenhet inom tillväxtmarknader, investeringar, finans och styrelsearbete, men också mer specifikt ur ett hållbarhetsperspektiv.

3. Förbättrad generell bolagsstyrning – För att förbereda VEF för en potentiell notering på Nasdaqs huvudlista under 2022 har bolaget generellt stärkt sin bolagsstyrning inom flera olika områden, såsom etablerat ett revisionsutskott, risk och kontroll, policyer och riktlinjer, interna processer och förfinat gruppens finansiella rapportering.

4. Hängiven senior resurs för hållbarhet – De senaste åren har VEF ägnat mer och mer tid och resurser till att driva vårt hållbarhetsarbete. Under 2021 har rollen Hållbarhetsansvarig skapats på VEF som tilldelats Helena Caan Mattsson och därmed formaliserat en roll och position hon haft de senaste åren. Då Helena är del av ledningsgruppen säkerställs att hållbarhetsfrågor är regelbundet prioriterade och diskuterade på senior nivå inom Bolaget samt regelbundet rapporterade till styrelsen.

Hållbar portföljförvaltning

Hållbar portföljförvaltning börjar med att ha en robust investeringsprocess på plats. Vår beslutsprocess för investeringar drivs av en stark tro på (1) hållbarhet som en fundamental del av företagande och (2) kraften i aktivt aktieäggande för att säkerställa rigid bolagsstyrning och ansvarsfull affärsverksamhet. Genom att vara en aktiv och ansvarsfull aktieägare kan vi säkerställa att våra portföljbolag bygger långsiktiga och hållbara bolag som bidrar positivt till samhället. På VEF har vi en investeringsprocess som är uppbackad av ESG och påverkansanalys. När ett företag väl ingår i vår portfölj så följer vi dess ESG-resa noga både för att säkerställa efterlevnad av utvalda kärnområden men också för att följa utvecklingen av deras hållbarhetsarbete. Ni kan läsa mer om vår investeringsprocess och vår analys före och efter investering på sidorna 11–12.

De senaste åren har vi fokuserat vårt hållbarhetsarbete i förhållande till portföljbolagen på tre fokusområden som vi anser är de mest relevanta och har störst påverkan. Dessa har identifierats som mest relevanta givet vårt investeringsfokus i tillväxtmarknader och specifikt fintech-bolag. Du kan läsa mer om hur vi identifierat dessa fokusområden samt om affärsetik och ansvarsfull finansiering på sidorna 10–17 där vi presenterar mer detaljerad hållbarhetsinformation. Under 2021 har vi fördjupat arbetet inom dessa områden enligt nedan.

Kärnområde	Beskrivning	Uppnådda mål
Finansiell inkludering	<ul style="list-style-type: none"> Förbättra och tillhandahålla tillgång till rättvisa och prisvärda finansiella tjänster 	<ul style="list-style-type: none"> 66 mnUSD (76%) av investerat kapital i företag med tydlig påverkan på finansiell inkludering Definiera VEFs roll och mål relaterat till finansiell inkludering
Ansvarsfull finansiering och konsumenthantering	<ul style="list-style-type: none"> Rättvisa och transparenta konsumentvillkor Datasäkerhet Ansvarsfull utlåning och förebyggande av överskuldbeläggning 	<ul style="list-style-type: none"> Definierat VEFs principer för ansvarsfull finansiering Inkorporerat ansvarsfull finansiering i VEFs due diligence process Engagerat och fört dialog med relevanta portföljbolag
Bolagsstyrning och affärsetik	<ul style="list-style-type: none"> Regelefterlevnad, antikorrupktion, motverka pengatvätt och generell affärsetik 	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställt att alla nya investeringar är tvingade att följa VEFs affärsetiska principer Assisterat portföljbolagen att anta relevanta policyer Arbetat med portföljbolagen för att säkerställa fortsatt utveckling 13/14 portföljbolag har relevanta ESG policyer 100% av portföljbolagen följer VEFs etiska affärsprinciper 2021





Foto: JUMO

Fintech för finansiell inkludering

I stora delar av världen är finansiella tjänster för konsumenter och MSMEs (mikro-, små och medelstora företag) till stor del antingen otillgängliga, av dålig kvalitet och/eller diskriminerande dyra.

Finansiell inkludering har erkänts vara en nyckelfaktor för att förbättra tillväxt och tillgång till finansiella tjänster är en viktig faktor för att minska extrem fattigdom, stötta och skapa hållbar ekonomisk tillväxt samt uppnå snabb utveckling och förbättra jämställdhet. Att förlita sig på kontanter gör det extremt svårt för individer att spara för behov som utbildning och hälsovård, förbereda sig för ekonomiska nödsituationer och investera i sina småföretag. Fintech representerar en enorm möjlighet till finansiell inkludering, där Världsbanken menar att fintechapplikationer särskilt kan hjälpa till att driva utvecklingen i tillväxtmarknader. Digitala finansiella tjänster, såsom mobila plånböcker, elektroniska betalningar, fintechappar, digitala kreditjänster etc. kan nå personer som tidigare varit exkluderade från dessa tjänster.

Finansiell inkludering för MSMEs är nyckeln till att främja socioekonomiska framsteg för tillväxtmarknader. Två exempel är att de bidrar till sysselsättning samt till ekonomiska framsteg för länder och samhället. För det första behövs fler jobbopportuniteter för att absorbera den växande arbetskraften, och i tillväxtmarknaderna skapas 70% av alla formella jobb av små och medelstora företag. För det andra bidrar småföretagen med upp till 40% av BNP och representerar cirka 90% av företagen i tillväxtmarknaderna, så de bidrar i hög grad till att främja den ekonomiska utvecklingen i dessa områden. Trots vikten av MSMEs i tillväxtmarknader, har dessa bolag stora svårigheter när det kommer till att erhålla finansiering till rimliga villkor. Många MSMEs har ingen kredithistorik vilket utgör ett hinder som är svåröverkomligt när de ansöker om finansiering till rimliga villkor. Det i sin tur sätter hinder för bolagens tillväxt. Finansiell inkludering för MSMEs tros ha en viktig positiv påverkan på bekämpning av fattigdom, minskning av ojämställdhet, skapandet av jobb och den generella tillväxten i tillväxtmarknader.

Fintechföretag kan bidra till finansiell inkludering genom att:

- **Tillhandahålla finansiella tjänster för konsumenter och SMEs som tidigare saknat tillgång till dessa tjänster, dvs. demokratisera tillgången till finansiella tjänster**
- **Ge krediter till låginkomsttagare och MSMEs**
- **Tillhandahålla finansiella tjänster, till exempel lån och överföringstjänster till konsumenter till rättvisa och prisvärda villkor**



Nästan **1,7 miljarder** människor globalt saknar ett bankkonto hos en finansiell institution eller via en mobilleverantör.



76% av dessa bor i Afrika söder om Sahara samt i södra Asien.



67% av vuxna söder om Sahara och **32%** i södra Asien saknar tillgång till banktjänster.



50% av dessa återfinns i endast sju länder, inklusive Indien, Pakistan, Mexiko och Nigeria² – vilka alla är fokusmarknader för VEF.

2. [2017 Findex full report_chapter2.pdf \(worldbank.org\)](#)

VEFs påverkan i siffror



86,1 mnUSD investerat i existerande och nya portföljbolag



76% investerade i företag med en tydlig inverkan på finansiell inkludering



Närmare **20 miljoner** konsumenter och MSMEs har betjänats tills idag



Närmare **129 miljoner** lån och **6,6 mdUSD** har tills idag betalas ut av portföljbolag till underbetjänade konsumenter och MSMEs, eller till väsentligt förbättrade villkor

JUMO – Jetstartar ekonomisk påverkan

JUMO tillhandahåller inkluderande finansiella tjänster riktade till konsumenter och MSMEs som saknar formella bankrelationer på flera tillväxtmarknader. De har hittills haft över 18,9 miljoner unika kunder och har lånat ut över 3,95 mdUSD och lämnat 128 miljoner lån. Genom att sänka kostnaden för utlåning för kunder med upp till 60% under de senaste 5 åren påskyndar JUMO en systematisk förändring så att kapital kan flöda mer fritt, på de marknader där de verkar. Hela JUMOs affärsmodell är baserad på att främja social påverkan då deras affärsmodell är centrerad kring att förbättra finansiell inkludering för de som saknar tillgång till finansiella tjänster.

”Vi anser att alla förtjänar tillgång till sparande och lån till de bästa priserna, oavsett deras förmögenhet.”

- Andrew Watkins-Ball, VD på JUMO

Nästan 90% av JUMOs kunder tjänar mindre än 10 USD per dag. De ger lånealternativ till människor som normalt inte har tillgång till formella lånemöjligheter.

JUMOs tjänster bidrar till finansiell flexibilitet, då de kan användas till allt från företagsinvesteringar och skolvigter till mer grundläggande behov som mat och sjukvård. Tre av fyra kunder säger att deras ekonomiska planering har förbättrats något eller mycket med hjälp av pengar som lånats via JUMOs plattform. 29% av lånat kapital används till företag och mer än 50% används för grundläggande behov som mat, skolvigter och nödsituationer såsom sjukvård.

Ansvarsfull finansiell partner

JUMO arbetar för att vara en ansvarsfull finansiell partner och för långsiktig beskyddande av kunder som använder deras plattform. JUMO är en förespråkare av principerna som fastställts av Responsible Finance Forum, och säkerställer att de har rättvisa och transparenta villkor samt låneverksamhet. De arbetar tillsammans med sina bankpartners för att se till att kunder erhåller kreditbelopp som de kan hantera och återbetala, samtidigt som de aktivt vidtar åtgärder för att undvika överskuldssättning.



Hållbarhet på flera plan

JUMOs hållbarhetspåverkan och initiativ är inte begränsade till finansiell inkludering. Med en kommitté för sociala och etiska frågor sätter JUMO ramarna för sitt hållbarhetsarbete tillsammans med flera representanter från JUMOs investerargrupp. Kommittén får kvartalsvisa och årliga rapporter angående miljö och sociala frågor, där de följer olika hållbarhets-KPI:er samt framstegen i deras årliga miljö- och sociala handlingsplan.

JUMO har ett decentraliserat sätt att arbeta där de flesta anställda arbetar hemifrån men har möjlighet att sitta på ett kontor om de vill. Detta leder till minskad miljöpåverkan vad gäller koldioxidutsläpp samt energikonsumtion. Möten sker virtuellt och enbart nödvändiga affärsresor är tillåtna. Även om JUMO inte är ett bolag som tillverkar produkter så erkänner de att de fortfarande har en påverkan och därför bevakar och följer de koldioxidutsläpp från flygresor, vatten- och elkonsumention från sina kontor med mera.

En annan hållbarhetsaspekt som JUMO fokuserar på är mångfald och inkludering. Genom att ha kampanjer för att skapa medvetenhet, arbetsmaterial, ägna resurser och ha specifika workshops så skapar de en inkluderande arbetsmiljö. Jämställdhet är ett fokusområde och de arbetar aktivt med att utveckla och stärka kvinnor för att säkerställa jämställd tillgång till möjligheter genom olika initiativ.

En erkänd ESG kämpe

JUMO genomför årligen en B-impact (GIIRS-rating) bedömning och ESG due diligence. GIIRS är en väl ansedd och erkänd standard för att mäta påverkan. JUMO genomför en årlig oberoende tredjepartsverifiering av resultatet och har en platinutmärkelse och har kontinuerligt förbättrat sitt GIIRS-betyg under åren.

konfío – Bygger finansiella ekosystem för MSMEs

Enmansbolag, unga entreprenörer och MSMEs har länge varit exkluderade från finansiella tjänster i Mexiko, något som VEFs portföljbolag Konfío har för avsikt att förändra.

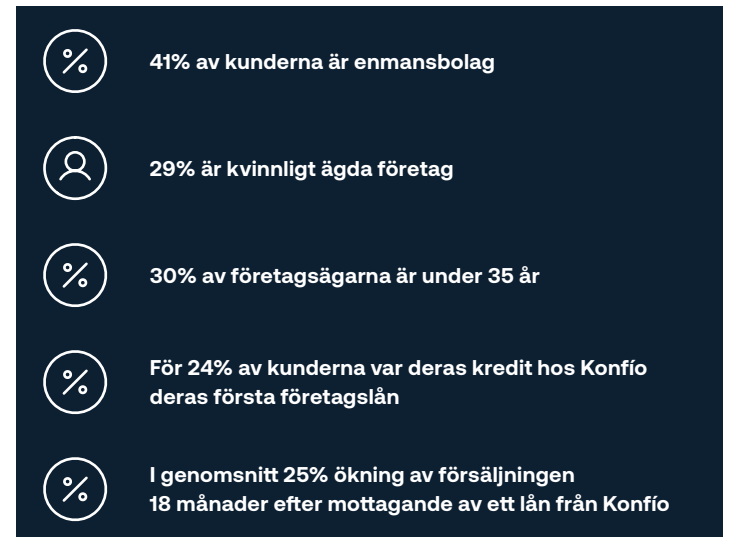
Konfío startade som ett företag som tillhandahåller kapital till dessa underbetjänade sektorer, tillika ryggraden i ekonomin. Deras plattform har sedan dess utvecklats till ett ekosystem av tjänster. Under 2020 och 2021 har nya produkter lanserats för att underlätta uppbyggnaden av MSMEs i Mexiko. De nya tjänsterna inkluderar företagskort, ERP-system, betalösningar och fakturering, vilket gör att Konfío kan vara en partner i alla stadier av affärsutvecklingen och en one-stop-shop för kunder när det gäller finansiella tjänster. För 24% av Konfíos kunder är krediten hos Konfío deras första företagslån, och 30% betraktas som unga entreprenörer (under 34 år) – grupper som annars skulle ha haft svårt att få tillgång till kapital från traditionella finansinstitut.

”När de ansöker om lån möter unga människor mer tydliga utmaningar, såsom större svårigheter att uppfylla traditionella krav och riskklassificeringströsklar, som inte nödvändigtvis är relaterade till risk. Konfíos modeller behandlar dem mer rättvist.”

Bevisad positiv påverkan

Under 2020 och 2021 genomförde IDB Invest en studie av effekten av Konfíos lån. Preliminära resultat av studien visade att intäkterna i genomsnitt ökade med 25% jämfört med de 18 föregående månaderna innan man fått ett lån från Konfío. Detta var särskilt fallet för mikroföretag och enmansbolag. Man kan därmed med säkerhet säga att Konfío har en stor positiv inverkan på tillväxten av MSEMS i Mexiko.

Att mäta effekten av den finansiella inkluderingen som Konfío tillhandahåller, samt säkerställa mångfald och inkludering både internt och i förhållande till Konfíos kunder och samhället, har varit huvudfokus när man arbetar med hållbarhet på Konfío.



Jämställdhet, jämlikhet och inkludering

2021 var också året Konfío lyfte sin hållbarhetsagenda internt. En undersökning om mångfald, jämställdhet och inkludering bland anställda gav dem djupare information om jämställdhet och en Konfío HBTQ+-förening startades. Konfío utvecklade också policyer för hur de kommunicerar, så att de kan attrahera en mer jämställd och mångsidig arbetskraft i en bransch som traditionellt har varit väldigt mansdominerad. Andelen kvinnor ökade från 30% till 36% från 2020 till 2021. Som en del av sitt mångfaldsarbete har de framgångsrikt genomfört projekt ”Starta om din karriär”, ett projekt som syftar till att få seniora kvinnor inom tech att komma tillbaka. Deltagarna uppdaterades kring senaste teknologin och deltog i olika projekt under tre månader. Efter projektet anställdes mer än hälften permanent.



1. Unga entreprenörer anses vara de under 34 år, enligt definition från Världsbanken.

Hållbarhetsrapport

VEFs ambition är att integrera hållbarhet (ESG: miljö, social och bolagsstyrning) i alla aspekter av vår verksamhet, inklusive investeringsprocessen och förvaltningen av våra portföljbolag. Vi tror fundamentalt på vikten av att ta i beaktande ESG-aspekter när man bygger långsiktiga och hållbara bolag, likväl vårt eget bolag som våra portföljbolag.

Rapportens ramar och begränsningar

VEFs hållbarhetsrapport består av avsnitten VEFs hållbara resa (sida 2–9) samt det här avsnittet Hållbarhetsrapport (sida 10–17) i årsredovisningen 2021. 2020 års hållbarhetsrapport var VEFs första separata hållbarhetsrapport. Vår ambition är alltid att förbättras, och så även när det kommer till vårt arbete med hållbarhet och rapportering kring detta. Den här rapporten har tagits fram i enlighet med GRI Standarden: Core option samt EU-direktivet om non-finansiell rapportering (2014/95/EU). VEFs hållbarhetsrapport uppfyller även kraven i årsredovisningslagen. Som alltid har vi höga ambitioner och vi har som mål att förbättra oss på vägen. Detta gäller även hållbarhetsrapporteringen och vi avser att bredda och fördjupa vår rapportering över tid. Som exempel avser vi att komplettera påverkansanalysen samt diskussioner med intressenter för att få en bättre och mer komplett uppfattning av vad våra intressenter prioriterar när det gäller hållbarhet samt för att förstå påverkan från VEFs verksamhet.

Definiera materiella hållbarhetsområden

För att identifiera våra materiella hållbarhetsområden har vi påbörjat en materialitetsanalys som vi kommer att utöka under 2022 för att fullt ut inkorporera det tvåsidiga materialitetsperspektivet (fastställa hur VEF påverkar hållbarhet samt hur hållbarhet kan ha en påverkan på VEF). Materialitetsanalysen har gjort att vi kan identifiera vilken direkt och indirekt påverkan vår verksamhet har, samtidigt som vi inser att det finns aspekter som vi har mer och mindre kontroll över. Genom att kombinera påverkansanalysen med dialoger med relevanta intressenter har vi identifierat ett antal hållbarhetsaspekter och på så sätt definierat omfattningen av VEFs hållbarhetsagenda både internt och i förhållande till portföljbolagen.

Utifrån denna analys har vi identifierat nedan som de mest materiella områdena för vår och våra portföljbolags hållbarhetspåverkan. Dessa har även identifierats givet att VEF är ett investmentbolag som fokuserar på investeringar i fintechbolag i tillväxtmarknader.

För den kompletta listan med materiella områden, se sida 15.

VEFs hållbarhetsstyrning

VEFs styrelse har det yttersta ansvaret för att bestämma ramarna för VEFs hållbarhetsarbete. VDn och Hållbarhetschefen är ansvariga för att implementera och genomföra ramverket i enlighet med bolagets generella strategi. Vår styrelse utvärderar, uppdaterar och antar ett antal olika policyramverk på en årlig basis för att säkerställa att VEF fortlöpande bedriver verksamheten på ett etiskt och hållbart sätt. Detta inkluderar bland annat en uppförandekod, information- och insiderpolicyer, investeringspolicy, anti-korruptionspolicy, HR-guideline, hållbarhetspolicy, och policy mot penningtvätt. Företagets ledning har även implementerat riktlinjer och procedurer för att säkerställa efterlevnad av policyer och hållbarhetsramverk. Vår VD, tillsammans med styrelsen, är ansvarig för intern efterlevnad av alla dessa regelverk och att policyer är uppdateras när så behövs. Misstänkt eller bekräftade överträdelse mot dessa, och annan oetisk verksamhet enligt vår uppförandekod, ska rapporteras till närmaste chef, VD, eller styrelsens ordförande.

Hållbarhetspolicy

VEFs hållbarhetspolicy definierar våra kärnvärderingar och principer och fungerar som ett ramverk för vårt hållbarhetsarbete. Detta inkluderar det uppförande vi anser är accepterat inom ramen för VEFs arbete med mänskliga rättigheter, antikorruption, mångfald och inkludering. Den beskriver relevanta aspekter av interna policyer som redan nämnts ovan, och erkänner vikten av att följa internationellt vedertagna standarder för affärsetik och -beteende. Speciell hänsyn tas till FNs Global Compact, men även OECDs riktlinjer för multinationella företag, ILO's konventioner och FNs vägledande principer för företag i relation till mänskliga rättigheter. Alla som företräder VEF är bundna att följa dessa policyer. Genom aktivt ägande strävar vi efter och arbetar även för att dessa värderingar och ramverk ska införlivas i våra portföljbolag.

Ansvarsfulla investeringar och aktieägarpolicy

Vår policy angående ansvarsfulla investeringar och ägande tydliggör de förväntningar som vi har på och hur vi jobbar med våra portföljbolag i relation till hållbarhet. För att läsa mer om dessa, se nedan ”Hur vi investerar”.

Hur vi investerar

Vår huvudsakliga strategi och vårt mål är att leverera hög avkastning till våra aktieägare, och vi är övertygade om att företag med bristfälligt hållbarhetsarbete eller affärsetik är i direkt konflikt med detta mål. Eftersom våra investeringar görs i företag med hög tillväxtpotential, kan vi ofta hjälpa till från grunden med utvecklingen av bra hållbarhetsstrukturer som man sedan kan bygga vidare på. Vår policy för ansvarsfulla investeringar och ägande fastställer hållbarhetsprinciper för vår investeringsprocess och hållbarhet i vår investeringsstrategi. Den fastställer också våra förväntningar på våra portföljbolag när det kommer till hållbarhet.

Eftersom vissa av de marknader som vi investerar i är att betrakta som högrisk-marknader, framför allt i relation till styrnings- och sociala aspekter (exempelvis korruption, pengatvätt, lagefterlevnad, arbetsrätt och mänskliga rättigheter), så är utvärdering av hållbarhetsrisker både före och under vårt ägande kritiskt för att portföljbolagen ska vara fortgående attraktiva investeringar. Vår investeringsprocess består av en anpassad hållbarhetsanalys i två steg: analys före investeringen och analys efter investeringen. Analys har gjorts på samtliga investeringar sedan slutet av 2017. Vår Compliance Toolbox innehåller riktlinjer för vad vi anser vara bästa standard i hur vi efterlever dessa. Riktlinjerna inkluderar hur analyser innan investering ska genomföras och hur vi säkerställer efterlevnad när vi väl investerar och därtill slutligen verktyg som våra portföljbolag kan använda. VEFs hållbarhetschef är ansvarig för generell efterlevnad internt på VEF och rapporterar direkt till VD. Eftersom vi är aktiva ägare och har styrelseposter i de flesta portföljbolagen, får vi löpande information om och kan utvärdera bolagens utveckling, både från ett ekonomiskt och ett hållbarhetsperspektiv.

Materiella områden	Beskrivning och omfattning
Finansiell inkludering	Arbeta med våra portföljbolag för att tillhandahålla och förbättra tillgången till rättvisa och rimligt prissatta finansiella produkter och tjänster i tillväxtmarknader.
Ansvarsfull finansiering och konsumentverksamhet	Säkerställa att våra portföljbolag bedriver rättvisa och transparenta konsumentverksamheter samt ansvarsfull belåning. Säkerställa att våra portföljbolag bedriver ansvarsfull verksamhet vad gäller hantering av personuppgifter och datasäkerhet.
Bolagsstyrning och affärsetik	Säkerställa att både VEF och våra portföljbolag bedriver verksamhet enligt högsta standard vad gäller bolagsstyrning och affärsetik, i enlighet med regler för korruption, penningtvätt och generella lagar och regler.

Före investering

Vår analys innan investeringar fokuserar på både hållbarhetsrisker och möjligheter innan vi förbinder oss att göra nya investeringar. Analysen fokuserar på våra tre huvudområden inom hållbarhet:

- Finansiell inkludering
- Ansvarsfull finansiering och konsumentverksamhet
 - Rättvisa och transparanta konsumentvillkor
 - Ansvarsfull belåning
 - Personuppgifter och datasäkerhet
- Bolagsstyrning & Affärsetik
 - God bolagsstyrning
 - Regelefterlevnad
 - Korruption, penningtvätt och bedrägeri

Analysen består av en hållbarhets due diligence, där vi analyserar både direkt negativa faktorer, men även långsiktiga utvecklingsmöjligheter avseende hållbarhet. Processen sköts internt av VEFs team, både på distans och på plats genom intervjuer och besök på den potentiella investerings verksamhetsplats(er). Genom att genomföra analysen internt, kan vi på ett effektivt sätt knyta denna till våra egna kärnvärderingar och applicera dessa på den potentiella investeringen. Syftet är inte bara att minska risker, men även identifiera möjligheter för att förbättra arbetet med hållbarhet inom vår portfölj.

Efter investering

Genom att vara en aktiv aktieägare kan VEF säkerställa att våra värderingar och etiska principer införlivas i portföljbolagen. Som beskrivs i vår policy för ansvarsfulla investeringar och aktieäggande förväntar vi oss att portföljbolagen strävar efter att följa internationella standarder och högsta nivå vad gäller affärsetik, dataintegritet, mänskliga rättigheter, arbetstagar rättigheter och miljöfrågor.

VEF genomför regelbundna hållbarhetsanalyser av portföljbolagen för att säkerställa att vi är uppdaterade vad gäller eventuella hållbarhetsbrister som kan uppstå och för att följa deras utveckling inom hållbarhet. Genom att genomföra regelbundna hållbarhetsanalyser av portföljbolagen har vi en regelbunden och proaktiv metod för att säkerställa att våra hållbarhetspolicyer efterlevs. Detta arbetssätt, där vi uppmuntrar bolagen att identifiera existerande eller potentiella brister inom hållbarhet möjliggör för VEF att stötta bolagen i att implementera lämpliga bolagsstyrningsstrukturer och policyer. Vi förväntar oss att bolagen visar engagemang och är dedikerade att utveckla och förbättra sin hållbarhetspåverkan i takt med att de växer och mognar. Styrelsen i respektive portföljbolag är ansvariga för utvecklingen av portföljbolagens hållbarhetsstrategi och att säkerställa att den implementeras. Eftersom vi typiskt

sätt ingår i styrelsen och är stora och aktiva minoritetsaktieägare kan vi influera, hjälpa och stötta portföljbolagen i deras arbete.

Branschorganisationer

Vi är stolta medlemmar i The Responsible Finance Forum sedan 2020. Responsible Finance Forum är en global organisation med huvudsyfte och mål att framhäva vikten av ansvarsfulla investeringar och verksamhet inom den digitala finansvärlden. Målet med organisationen är att etablera lösningar och bästa tillvägagångssätt för ansvarsfulla investeringar och innovation inom digital finansiell inkludering genom att dela kunskap och erfarenheter inom nätverket. Detta inkluderar att framhålla vikten av ansvarsfull verksamhet inom finansiering, såsom rättvis och transparent prissättning och villkor, dataintegritet och säkerhet samt att förhindra hög skuldbeläggning. Vi är dedikerade att hjälpa och guida våra portföljbolag i att förbättra sina rutiner och verksamheter samt samarbeta med det större investerarnätverket för att främja ansvarsfulla finansieringsverksamheter. Vi är också stolta medlemmar i Sweden's Sustainable Investment Forum (Swesif) som arbetar för hållbara investeringar, Impact Invest Sweden, vilka arbetar för att främja investeringspåverkan i Sverige samt The Swedish National Advisory Board for Impact Investing.

Finansiell inkludering

Den positiva effekt våra portföljbolag kan ha i deras respektive marknader genom att bidra till finansiell inkludering i tillväxtmarknader är ett prioriterat hållbarhetsområde för VEF. Vårt kapital avser att alltid ha en positiv inverkan på tillgången till rättvisa och rimligt prissatta finansiella tjänster i tillväxtmarknader, samtidigt som vi fortsätter skapa en hög avkastning för våra investerare. Vi stödjer Hållbarhetsmålen och att för att nå dem behöver även den privata sektorn engageras tror vi. Genom att investera i fintechbolag på utvecklingsmarknader är vi övertygade att vi positivt bidrar till samhället och Hållbarhetsmålen. De senaste åren har vi arbetat med våra portföljbolag för att förstå och följa deras påverkan. Vi har börjat sätta olika mål och nyckeltal som vi mäter och följer över tid. Du kan läsa mer om detta på sidorna 2–7.

Ansvarsfull finansiering och konsumentverksamhet

Under 2021 har vi fördjupat vår kunskap om samt definierat vad ansvarsfull finansiering betyder i vårt sammanhang. För oss betyder det att bedriva rättvis och transparent verksamhet och villkor gentemot konsumenter, bedriva ansvarsfull belåningsverksamhet och arbeta för att undvika överskuldbeläggning. Som medlem i The Responsible Finance Forum erkänner vi deras principer kring ansvarsfull

finansiering. Under 2021 har vi införlivat detta i vår granskning innan vi genomför en investering. Vi har också diskuterat ämnet med flera portföljbolag för att öka deras medvetenhet kring detta samt säkerställa att de delar vår syn på hur man bedriver ansvarsfull finansieringsverksamhet.

Bolagsstyrning & Affärsetik

På VEF tar vi klart och tydligt avstånd från all typ av dålig affärsetik och ekonomisk brottslighet. Mutor, korruption, pengatvätt och annan oetisk verksamhet är strikt förbjudna både internt och inom våra portföljbolags verksamheter. VEFs antikorrupsionspolicy, som har kommunicerats till samtliga anställda och ledningen inom VEF, tydliggör vad vi anser är rätt beteende i all form av interaktion med affärspartners och andra utomstående. Den innehåller även riktlinjer för gåvor och förmåner samt ersättning till affärspartners och potentiell påverkan på portföljbolag. Per december 2021, har 100% av våra anställda erhållit information och utbildning rörande våra anti-korruption och pengatvätt-policyer.

För alla finansiella investeringar, speciellt med hänsyn till vissa av de marknader vi investerar i, finns det alltid risker kopplade till korruption eller förskingring. Därför innehåller vår granskning innan fullföljande av investeringar en negativ screening för oetiska handlingar. Vi arbetar aktivt med att säkerställa att samtliga våra portföljbolag har tillräckliga policyer och processer på plats för att möta våra affäretiska krav. Det kan skilja sig åt mellan portföljbolagen vilken typ av policy och processer som behövs beroende på affärsmodell och mognad hos bolaget. Sedan 2017 följer vi årligen upp med våra portföljbolag avseende deras utveckling i dessa frågor.

- Under 2021 har vi genomfört sådan granskning i 100% av våra portföljbolag
- Mer än 93% av vår portfölj har relevanta policyer på plats (endast ett av våra mindre innehav saknar policyer). Vårt mål är att samtliga (100%) portföljbolag ska ha policyer på plats. Vi kommer arbeta aktivt under 2022 för att nå detta mål.
- Vi hade inga (0) rapporterade fall av korruption eller annat oetiskt beteende och inga (0) fall av brott mot regler relaterade till ESG frågor, inklusive dataskyddsregler, både vad gäller VEF och VEFs portföljbolag.

Koncernstruktur och verksamhetsplatser

Under 2021 genomförde VEF förändringar i vår koncernstruktur. Vi hade tidigare ett Bermuda-registrerat moderbolag. Vi har numera ett svenskt moderbolag i koncernen. Skälet till att vi tidigare haft ett Bermuda-registrerat bolag är att VEF ärvde denna struktur i den spin-off som skapade VEF 2015. Även om vi alltid strävat efter att följa svenska

lagar och principer för bolagsstyrning så är omstruktureringen med ett svenskt moderbolag positiv och viktig för utvecklingen av VEFs bolagsstyrning. I samband med domicilbytet likviderades det Bermuda-registrerade bolaget. För att underlätta vår verksamhet i London (Storbritannien) och Dublin (Irland), startades även dotterbolag i dessa länder under 2021.

Team VEF

Vi är ett litet men dedikerat team som består av sju anställda, två heltidskonsulter samt en halvtidskonsult. Eftersom vi är ett så litet team är det viktigt att attrahera och behålla rätt anställda. Varje anställd har en viktig roll i kärnverksamheten. HR-frågor styrs generellt av vår HR-guideline.

Vi är stolta över att vara en arbetsplats som värnar om mångfald, jämställdhet och inkludering och vi eftersträvar mångfald, både vad gäller kön men även mer generellt. För tillfället är 43% av de anställda, 33% av styrelsen och 25% av ledningen kvinnor. Ett av VEFs kärnvärden är mångfald och respekt för individen. Vi tror starkt på att framgång och innovation sporrar av att föra samman människor med olika bakgrund, med olika idéer, styrkor och erfarenheter. Mångfald tror vi är en nyckel till att kunna anpassa sig inom en snabbt föränderlig världsekonomi. Det är också viktigt för förståelse av samhällen och ekonomier där vi investerar för kunna fatta bra investeringsbeslut samt bygga en långsiktigt hållbar verksamhet.

Som framgår av vår uppförandekod och HR-guideline, har vi nolltolerans mot diskriminering, och vi hade inga (0) sådana fall rapporterade under 2021. VEF rekryterar, befordrar och kompenserar baserat på prestation, oavsett kön, etnicitet, religion, ålder, nationalitet, sexuell orientering, fackligt medlemskap, eller politisk övertygelse.

Anställningstyp

	Permanent	Tillfällig	Heltid	Deltid	Totalt
Män	4	2	6	0	6
Kvinnor	3	1	3	1	4
Totalt¹	7	3	9	1	10

1. Utöver sju anställda, har två manliga konsulter arbetet heltid med Bolagets kärnverksamhet och en kvinnlig konsult har arbetat halvtid med Bolagets redovisning samt lönehantering under 2021. En man var baserad på Irland och en man och en kvinna var baserade i Stockholm, Sverige.

Plats för anställning

	Permanent	Tillfällig
Sverige	3	2
Storbritannien	2	0
Irland	2	1
Totalt	7	3

Nyanställningar

	Män	Kvinnor	Ålder <30	Ålder 30–50	Ålder 50+
Storbritannien	1 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (100%)	0 (0%)
Totalt	1 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (100%)	0 (0%)
Personalomsättning ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1. *Ingen (0) medarbetare avslutade sin anställning hos VEF under 2021, därav hade vi 0% personalomsättning.

Professionell utveckling

En av våra viktigaste resurser är våra medarbetare vilka tillsammans har breda kompetenser och erfarenheter. Vi har årlig performance reviews för anställda med VD. Kunskap är aldrig statisk, och man kan alltid utveckla nya färdigheter och ta till sig ny kunskap, något vi sätter stor vikt vid. Professionell utveckling, exempelvis genom deltagande i kurser och konferenser, framhävs och uppmuntras, vilket framgår av vår ”People Guideline”. Det är dock medarbetarens individuella ansvar att bestämma vad och vilken typ av fortbildning som är aktuell. Interna initiativ under året har inkluderat utbildning, träning och deltagande i konferenser relaterat till hållbarhet, fintech, riskkapital, finans, redovisning, skatt och legala frågor. För tillfället har vi ingen generell process för utvärdering av initiativ relaterade till professionell utveckling, utan dessa utvärderas snarare före och efter respektive aktivitet. Vår ambition är att fastställa detta i vår HR-guideline.

Utvärdering

	Män	Kvinnor	Totalt
Ledning	100%	100%	100%
Medarbetare	100%	100%	100%

Sammansättning av styrelse, ledning och anställda

	Män	Kvinnor	Ålder <30	Ålder 30–50	Ålder 50+
Styrelse	67%	33%	0%	33%	67%
Ledning	75%	25%	0%	100%	0%
Medarbetare	33%	67%	33%	67%	0%

Miljöpåverkan

Som ett litet investmentbolag som gör globala investeringar, och med team i flera länder, kommer majoriteten av vår direkta miljöpåverkan från affärsresor. Indirekt har vi även en påverkan genom våra investeringar och den energi och utsläpp som sker därigenom. VEF är motiverad till att minska vår miljömässiga påverkan och resurskonsumtion, och vi vill ta ansvar för den konsumtion vi har i dagsläget. Det är av vikt eftersom alla behöver ta ansvar för att nå koldioxidneutralitet. Vår hållbarhetspolicy, och likväl vår uppförandekod, styr hur vi agerar i dessa frågor. För att bevaka vår egen energikonsumtion och våra utsläpp, rapporterar vi dessa nyckeltal i vår årliga hållbarhetsrapport (se nedan). Vi ser fram emot att förbättra vår rapportering framgent, för att bättre inkludera samtliga våra aktiviteter. För 2021 är endast flygresor inkluderade.

VEF har från första början haft ett digitalt arbetssätt, och idag är samtliga funktioner såsom investeringsteam och ekonomi och juridikfunktionerna i stort sett digitala.

Två av våra kontor hyr vi vid kontorshotell och ett kontor hyr vi in oss på. Därmed är det svårt att aktivt jobba med energibesparing. Vi arbetar för att begränsa vår miljöpåverkan, och vi strävar efter att använda arbetsredskap, såsom datorer och mobiltelefoner, så länge som möjligt. Givet den verksamhet vi bedriver så har vi en begränsad leverantörskedja och begränsad påverkan på miljö och människor om man bortser från påverkan från våra investeringar. Vi eftersträvar dock att alltid begränsa vår påverkan där det är möjligt. Leverantörer är exempelvis hyresvärdar, resebolag och konsulter.

Likt många andra så har vårt resande minskat under pandemin. Vi har använt denna tid för att lära oss hur vi på ett effektivt sätt kan arbeta med investerare, portföljbolag och varandra på distans. För att förstå marknader och företag som vi har eller ska investera i kommer resor alltid vara en viktig del av vår affärsmodell – vi är stolta över att vara aktiva investerare.

Med det sagt har vi dock insett att vi kan komplettera och ibland byta ut våra resor mot andra kommunikationsmedel. Vi kan resa smartare och förmodligen mindre och därför förbinder vi oss att försöka minska våra flygresor och undvika onödiga resor om möjligt. När vi reser är målet att försöka maximera nyttan av och syftet med resor i så stor utsträckning som möjligt istället för flera resor till samma destination för olika syften.

Vår ambition är att även engagera oss ännu mer i våra portföljbolag, för att hjälpa dem utvärdera och säkerställa att de fattar informerade strategiska beslut när det kommer till energikrävande leverantörer, exempelvis leverantörer av dataservrar.

Total MWh, kontor ¹	4,9
--------------------------------	-----

1. Inkluderar konsumtion av el och värme.

Utsläpp av växthusgaser

	Total mängd (ton CO2e)
Direkta utsläpp (Scope 1)	0,0
Indirekta utsläpp (Scope 2) Kontorsel och -värme	0,7
Andra indirekta utsläpp (Scope 3) Affärsresor med flyg	19,3
Totalt	20,0

Utsläppsfaktorerna som använts för att beräkna utsläppsdata i relation till resor är baserade på person-kilometer och omräknade med DEFRA 2021 utsläppsfaktorer. Plats-baserade emissionsfaktorer från IEA 2018 är använda för att beräkna utsläpp från kontors el och värmeförbrukning. Där har även uppskattning om förbrukning gjorts baserat på procent av hyrd yta, eftersom ingen specifik konsumtionssiffra för VEF fanns att tillgå.

Framtida arbete

För oss är hållbarhet en del av kärnan i det vi gör. Vi är hängivna till att fortsatt fördjupa, bredda och generellt förbättra vårt arbete inom hållbarhet. Vår hållbarhetsresa har bara börjat, och vi kommer fortsätta definiera vår hållbara strategi och våra hållbarhetsmål. Detta är vår andra hållbarhetsrapport, och vi har använt GRI Standard för rapportering. Vår avsikt är att även framöver släppa årliga hållbarhetsrapporter.

Vår ambition för kommande år är också att sätta detta i relation till FN:s Hållbarhetsmål och att vara ännu mer aktiva i relation till våra portföljbolag när det kommer till hållbarhetsarbete, exempelvis genom att utveckla policyer och hållbarhetsstrategier. Vi avser också att fortsätta vårt arbete med att definiera och mäta KPI:er för våra portföljbolags påverkan.

Vi avser att ta fram en roadmap för vårt fortsatta hållbarhetsarbete under 2022, inklusive materialitetsanalysen och intressentdialogerna, och har som ambition att kommunicera tydliga mål och nyckeltal i vår nästa årliga hållbarhetsrapport.

Materialitetsanalys

Vi har påbörjat vår materialitetsanalys, och denna kommer vi att bredda och fördjupa under 2022, genom inkludering av fler intressenter och ytterligare en påverkansanalys där vi tillämpar dubbla materialitetsperspektivet, dvs. analysera och förstå hur VEF påverkar hållbarhet samt hur hållbarhet påverkar VEF. Detta anses vara best practice för att få bättre insikt i hur man kan öka vår positiva påverkan samtidigt som man möter de ökade kraven på rapportering från myndigheter, investerare och finansiella sektorn. Detta kommer i sin tur hjälpa oss att ytterligare integrera hållbarhet i vår investeringsprocess, portföljförvaltning och vår dagliga verksamhet.

Engagemang med huvudintressenter

För att säkerställa att vi adresserar de mest relevanta och viktigaste områdena i vårt hållbarhetsarbete har vi haft dialog med olika intressenter. Vi har identifierat våra intressenter med hjälp av hållbarhetsexperter som kartlagt våra intressenter i enlighet med AA1000SES baserat på deras intresse i och påverkan från och på vår verksamhet. Våra huvudsakliga intressenter är våra portföljbolag, anställda, styrelsen, ledningen samt våra investerare. Vi har engagerat och haft dialog med dessa intressenter på olika sätt under året och inför den här rapporten, inklusive genom regelbunden kontakt, intervjuer, workshops, finansiell rapportering, investerarmöten och roadshows samt hållbarhetsdialoger.

De materiella aspekter som vi har identifierat under första delen av vår materialitetsanalys är:

- Finansiell inkludering – Tillhandahålla och förbättra ansvarstagande och rimligt prissatta finansiella produkter och tjänster
- Ansvarsfull finansiering och långivning
 - Rättvisa och transparenta konsumentvillkor
 - Säker datahantering och hantering av personuppgifter
- Bolagsstyrning & Affärsetik
 - Arbeta aktivt för att eliminera korruption och fostra hög affärsetik
 - Förbättra hållbarhetsarbetet inom våra portföljbolag
- Transparent hållbarhetsrapportering och kommunikation
- Främja jämlikhet, mångfald och inkludering
- Attrahera, behålla och utveckla medarbetare
- Säkerställa välbefinnande och work-life balance bland medarbetare
- Minska VEFs klimatpåverkan och resurskonsumtion

GRI-index

GRI 101: Grundläggande		
Organisatorisk profil	Sida	Kommentar
102-1 Organisationens namn		VEF AB (publ)
102-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	AR 6–7	Årsredovisning: VEF – Fintechinvestorerare i tillväxtmarknader
102-3 Huvudkontorets placering		Stockholm, Sverige
102-4 Verksamheternas placering		Bolaget var verksamt i fem länder under 2021; Bermuda, Cypern, Irland, Storbritannien och Sverige.
102-5 Ägarskap och juridisk form	13 & AR 46–47	Koncernstruktur och verksamhetsplatser och årsredovisningen: VEF-aktien
102-6 Marknadsbeskrivning	AR 6–7	Årsredovisningen: VEF – Fintechinvestorerare i tillväxtmarknader
102-7 Organisationens storlek	4, 13, 14 & AR 48–49	FNs Hållbarhetsmål, Koncernstruktur och verksamhetsplatser, Team VEF och Årsredovisningen: Förvaltningsberättelsen
102-8 Information om anställda och andra medarbetare	13–14	Team VEF
102-9 Leveranskedja	14	Miljöpåverkan
102-10 Betydande förändringar i organisationen och dess leveranskedja	13	Koncernstruktur och verksamhetsplatser
102-11 Försiktighetsprincip eller strategi	14	Miljöpåverkan
102-12 Externa initiativ	12	Branschorganisationer
102-13 Medlemskap i föreningar	12	Branschorganisationer
Strategi		
102-14 Uttalande från ledande beslutsfattare	AR 10–13	VD har ordet
Etik och integritet		
102-16 Värden, principer, standarder och beteendenormer	2	Kärnvärden
Bolagsstyrning		
102-18 Styrningsstruktur	10	VEFs hållbarhetsstyrning
Intressentengagemang		
102-40 Lista över intressentgrupper	15	Materialitetsanalys
102-41 Kollektivavtal		Vi har inga kollektivavtal så inga (0%) av anställda omfattades av detta under 2021
102-42 Identifiering och val av intressenter	15	Materialitetsanalys
102-43 Tillvägagångssätt för intressentengagemang	15	Materialitetsanalys
102-44 Viktiga ämnen och problem som tas upp	15	Materialitetsanalys
Rapportering		
102-45 Enheter som ingår i koncernredovisningen		VEF AB (publ), VEF Cyprus Limited, VEF Service AB, VEF Fintech Ireland Limited, VEF UK Ltd.
102-46 Definiering av rapportinnehåll och områdesgränser	15	Materialitetsanalys
102-47 Lista över signifikanta områden	15	Materialitetsanalys
102-48 Omställningar av information		Inga
102-49 Förändringar i rapporteringen		Vi har adderat och utökat omfattningen av materiella områden. Se "Materialitetsanalys" för fullständig lista
102-50 Rapporteringsperiod		2021.01.01-2021.12.31
102-51 Datum för den senaste rapporten		2021.03.30
102-52 Rapporteringscykel		Årlig
102-53 Kontaktpunkt för frågor angående rapporten		Helena Caan Mattsson, Chefsjurist och Hållbarhetsansvarig, legal@vef.vc.
102-54 Hävdande av rapportering i enlighet med GRI-standarderna		Den här rapporten har tagits fram i enlighet med GRI Standards: Core option.
102-55 GRI-innehållsindex	16–17	GRI index
102-56 Extern försäkran		Den här hållbarhetsrapporten har inte verifierats av en extern part.
GRI 200: Ekonomi		
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan		
103-1 Förklaring av området och dess gränser	4, 12	FNs Hållbarhetsmål och Finansiell Inkludering
103-2 Ledningsmetod och dess komponenter	11	Hur vi investerar
103-3 Utvärdering av ledningsmetod	11–13	Hur vi investerar
203-2 Signifikant indirekt ekonomisk påverkan	4, 7	FNs Hållbarhetsmål och VEF påverkan 2021 i siffror

GRI-index (forts.)

GRI 205: Anti-korruption		
103-1 Förklaring av området och dess gränser	12	Bolagsstyrning & Affärsetik
103-2 Ledningsmetod och dess komponenter	12	Bolagsstyrning & Affärsetik
103-3 Utvärdering av ledningsmetod	12	Bolagsstyrning & Affärsetik
205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	12	Bolagsstyrning & Affärsetik
GRI 300: Miljö		
GRI 302: Energi		
103-1 Förklaring av området och dess gränser	14	Miljöpåverkan
103-2 Ledningsmetod och dess komponenter	14	Miljöpåverkan
203-3 Utvärdering av ledningsmetod	14	Miljöpåverkan
302-1 Energikonsumtion i organisationen	14	Miljöpåverkan
GRI 305: Emissions		
103-1 Förklaring av området och dess gränser	14	Miljöpåverkan
103-2 Ledningsmetod och dess komponenter	14	Miljöpåverkan
203-3 Utvärdering av ledningsmetod	14	Miljöpåverkan
305-1 Direkt (Scope 1) utsläpp växthusgaser	14	Miljöpåverkan
305-2 Indirekt energi (Scope 2) utsläpp Växthusgaser	14	Miljöpåverkan
305-3 Övrigt indirekt (Scope 3) utsläpp Växthusgaser	14	Miljöpåverkan
GRI 400: Samhälle		
GRI 401: Anställning		
103-1 Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	13	Team VEF
103-2 Ledningsmetod och dess komponenter		Exkluderad, inte applicerbar på grund av vår storlek. Vi har inte haft behov av att utveckla en specifik struktur för hur vi anställer men avser att göra det och inkorporera den i vår HR-guideline.
103-3 Utvärdering av ledningsmetod		Exkluderad, inte applicerbar på grund av vår storlek. Vi har inte haft behov av att utveckla en specifik struktur för hur vi anställer men avser att göra det och inkorporera den i vår HR-guideline.
401-1 Nyanställningar och personalomsättning	13	Team VEF
GRI 404: Utbildning		
103-1 Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	14	Professionell utveckling
103-2 Ledningsmetod och dess komponenter		Exkluderad, inte applicerbar på grund av vår storlek. Vi har inte haft behov av att utveckla en specifik struktur för hur vi anställer men avser att göra det och inkorporera den i vår HR-guideline.
103-3 Utvärdering av ledningsmetod		Exkluderad, inte applicerbar på grund av vår storlek. Vi har inte haft behov av att utveckla en specifik struktur för hur vi anställer men avser att göra det och inkorporera den i vår HR-guideline.
404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling	14	Professionell utveckling
GRI 405: Mångfald		
103-1 Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	10, 13	VEFs hållbarhetsstyrning och Team VEF
103-2 Ledningsmetod och dess komponenter	10, 13	VEFs hållbarhetsstyrning och Team VEF
203-3 Utvärdering av ledningsmetod	10, 13	VEFs hållbarhetsstyrning och Team VEF
405-1 Mångfald hos styrelse, ledning och medarbetare	13	Team VEF
GRI 406: Icke-diskriminering		
103-1 Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	10, 13	VEFs hållbarhetsstyrning och Team VEF
103-2 Ledningsmetod och dess komponenter	10, 13	VEFs hållbarhetsstyrning och Team VEF
203-3 Utvärdering av ledningsmetod	10, 13	VEFs hållbarhetsstyrning och Team VEF
406-1 Incidenter av diskriminering och vidtagna korrigerande åtgärder	13	Team VEF
GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad		
103-1 Förklaring av väsentlighet och avgränsningar	11	Hur vi investerar
103-2 Ledningsmetod och dess komponenter	11	Hur vi investerar
203-3 Utvärdering av ledningsmetod	11	Hur vi investerar
419-1 Icke-efterlevnad lagar och regler på det ekonomiska och sociala området	13	Bolagsstyrning & Affärsetik

Kontaktinformation

Mäster Samuelsgatan 1
111 44 Stockholm
Sverige

www.vef.vc
+46-8 545 015 50

The logo consists of the letters 'VEF' in a bold, white, sans-serif font. The 'V' is stylized with a pointed bottom, and the 'E' and 'F' have thick, blocky strokes.

Fintechinvestorerare i tillväxtmarknader